

POTENCIAL

DESEMPEÑO

	BAJO/ LIMITADO	MEDIO/ PUEDE DESARROLLARSE	ALTO/ BUSCA NUEVOS RETOS
ALTO/ EXCEDE EL OBJETIVO	<p>Alto desempeño - bajo potencial CONTRIBUIDOR CLAVE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alto desempeño, difícil de reemplazar. • Posiblemente especialista o experto. • Aporta valor de forma consistente. • Ha alcanzado su potencial profesional. • Retener, recompensar, ayuda desarrollando otros. • Ampliar sus logros? 	<p>Alto desempeño - medio potencial FUERTE DESEMPEÑO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Habitualmente alcanza/excede. • Preparado para retos adicionales. • Potencial para rendir en otros roles o en el mismo nivel. • Puede aportar más valor. 	<p>Alto desempeño - alto potencial DESEMPEÑO ESTRELLA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad y/o habilidad para crecimiento inmediato. • Claro potencial en su rol inmediato. • Mayor potencial • Candidato para participar en plan de sucesión. • Recompensar, reconocer, promocionar, desarrollar pronto.
MEDIO/ EN EL OBJETIVO	<p>Desempeño consistente - bajo potencial DESEMPEÑO ACEPTABLE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumple con las expectativas. • No da más de si mismo. • Valioso, posiblemente como especialista. • Comprometido, concentrado. • Motivar para identificar los obstáculos para un desempeño o potencial superior. 	<p>Desempeño consistente - medio potencial DESEMPEÑO MEDIO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quizá tiene potencial para movimientos laterales o mayor responsabilidad. • Valor elevado como trabajador. • Preciso valorar si su capacidad está al máximo. 	<p>Desempeño medio - alto potencial ESTRELLA PROMETEDORA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad visible para el desarrollo. • Necesita objetivos claros/nuevo rol o remitir para incrementar desempeño.
BAJO/ POR DEBAJO DEL OBJETIVO	<p>Bajo/inaceptable desempeño - bajo potencial DESEMPEÑO INSATISFACTORIO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño/potencial que necesita ser gestionado. • Se precisan medidas correctivas urgentes. 	<p>Bajo desempeño - potencial medio MINÍMO DESEMPEÑO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quizá es nuevo en la empresa/rol o el desajuste por estar en un rol inadecuado oculta su habilidad. • Tiene potencial para mejorar su desempeño o asumir mayor responsabilidad. • Probar en el rol o considerar cambiarlo. 	<p>Bajo desempeño - alto potencial ESTRELLA EMERGENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Muy posiblemente es nuevo en la empresa o en el rol, mostrando gran potencial. • Demostrado alto potencial en roles previos. • Quizá necesita centrarse en la nueva posición antes de ocuparla.