



talent

SOFTWARE DE
GESTIÓN Y
DESARROLLO
DEL TALENTO

TALENT



BIENVENIDO/A

A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA GESTIÓN DEL TALENTO

Equipo Humano lleva más de dos años desarrollando un software para la evaluación y desarrollo del Talento en las organizaciones con un fin último, facilitar la gestión del talento haciéndola flexible, ágil y adaptable a todas las organizaciones.

Talent es un software de Gestión, Evaluación y Retención del Talento basado en la nine Box Grid, parrilla de gestión del talento. Puedes evaluar tanto en función a competencias como a objetivos, o ambas, y obtener un mapeo del Talento de la organización de forma ágil e intuitiva, facilitando la toma de decisiones y la gestión de las personas en la empresa.

Queremos mostrarte como Talent funciona en nuestros clientes y que utilidades obtienen de su uso.

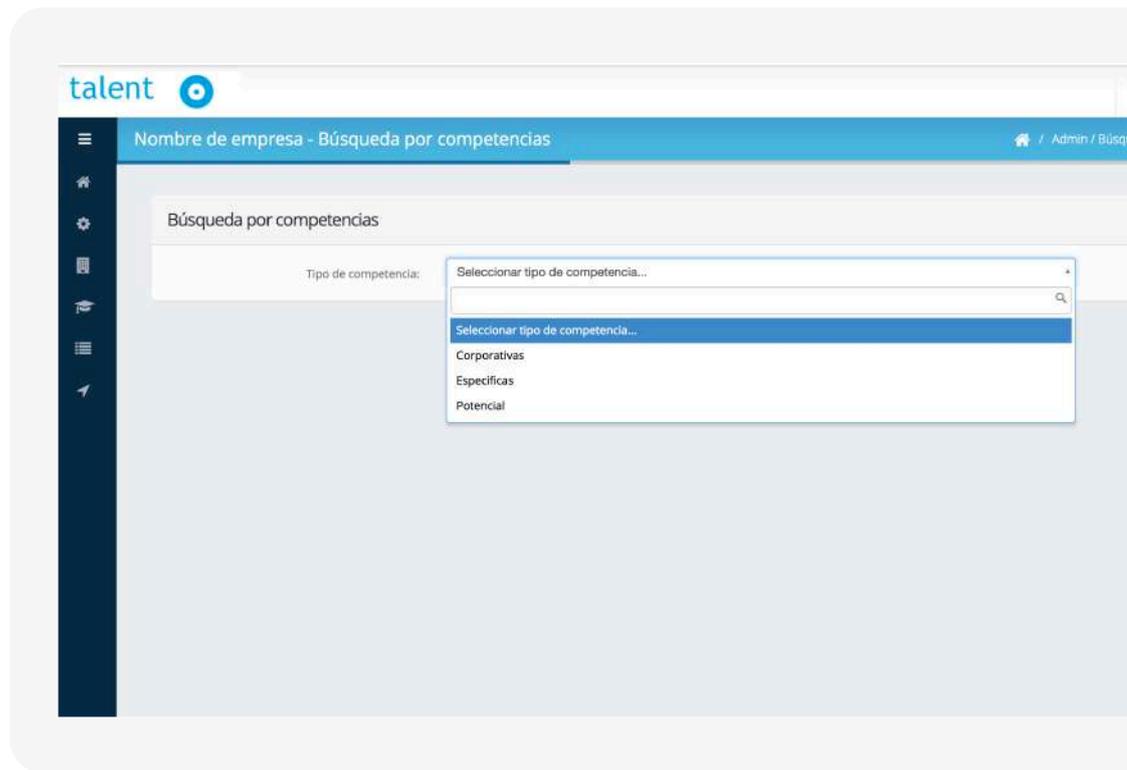




DICCIONARIO DE COMPETENCIAS

Por un lado tiene por defecto un diccionario de competencias con diferentes niveles de conductas que se adapta a la organización en función de

- su cultura organizativa
- misión
- visión
- valores de la misma



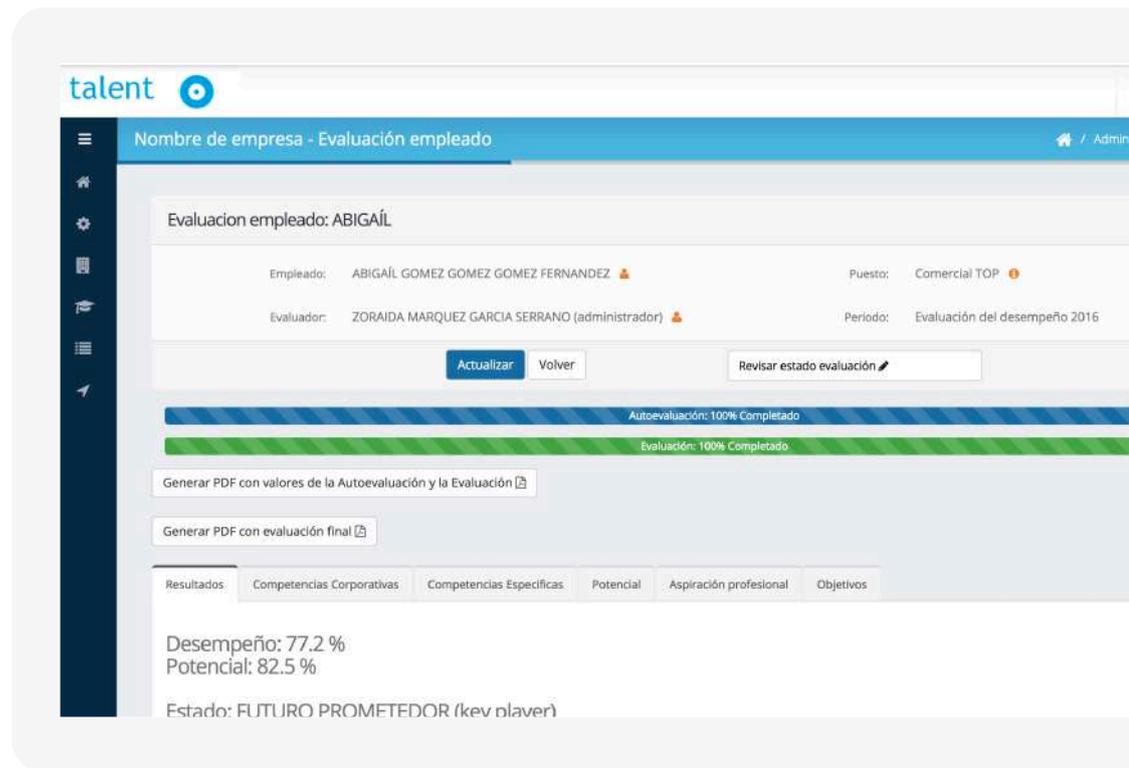
Este diccionario de competencias sirve como referencia a partir del cual creamos el de la propia organización siendo esto una forma más fácil de construir la estructura de competencias de la organización y las diferentes conductas que posteriormente nos van a servir para realizar las evaluaciones del desempeño.

Si ya dispones de un diccionario a nivel de competencias corporativas y específicas del puesto, lo que hacemos es volcar esos datos y otorgarle el valor que consideres para su posterior evaluación.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Tendrás todos los datos en una sola plataforma, aportándote una facilidad de uso que hasta ahora no la habrías imaginado.



Realiza de forma fácil evaluaciones de desempeño de tus empleados, incluyendo autoevaluaciones e histórico de resultados.

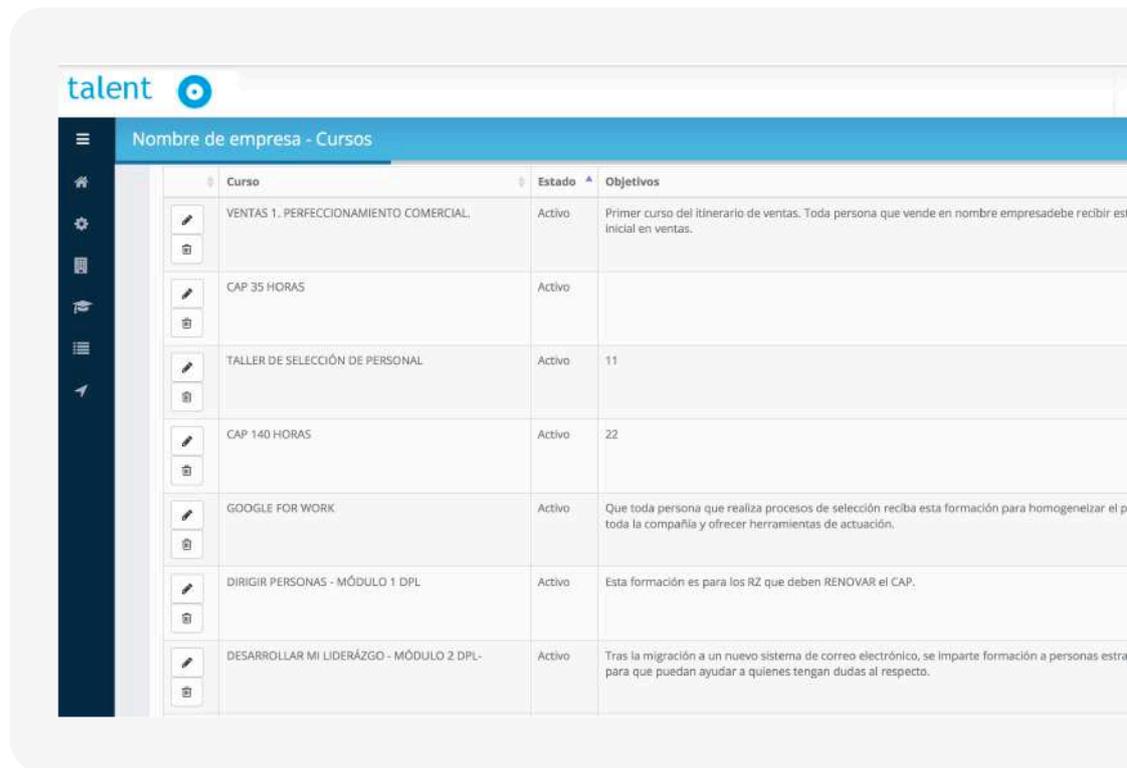
Puedes realizar estas desde cualquier punto donde te encuentres, pues Talent está en la nube y puedes consultarlo en función de los privilegios que consideres unas partes u otras.

TALENT



PLANES DE FORMACIÓN

Talent también contempla los planes de formación.



Dispondrás de toda una sección donde colgar las formaciones, los temarios, las evaluaciones incluso el formador o proveedor que haya realizado la formación.

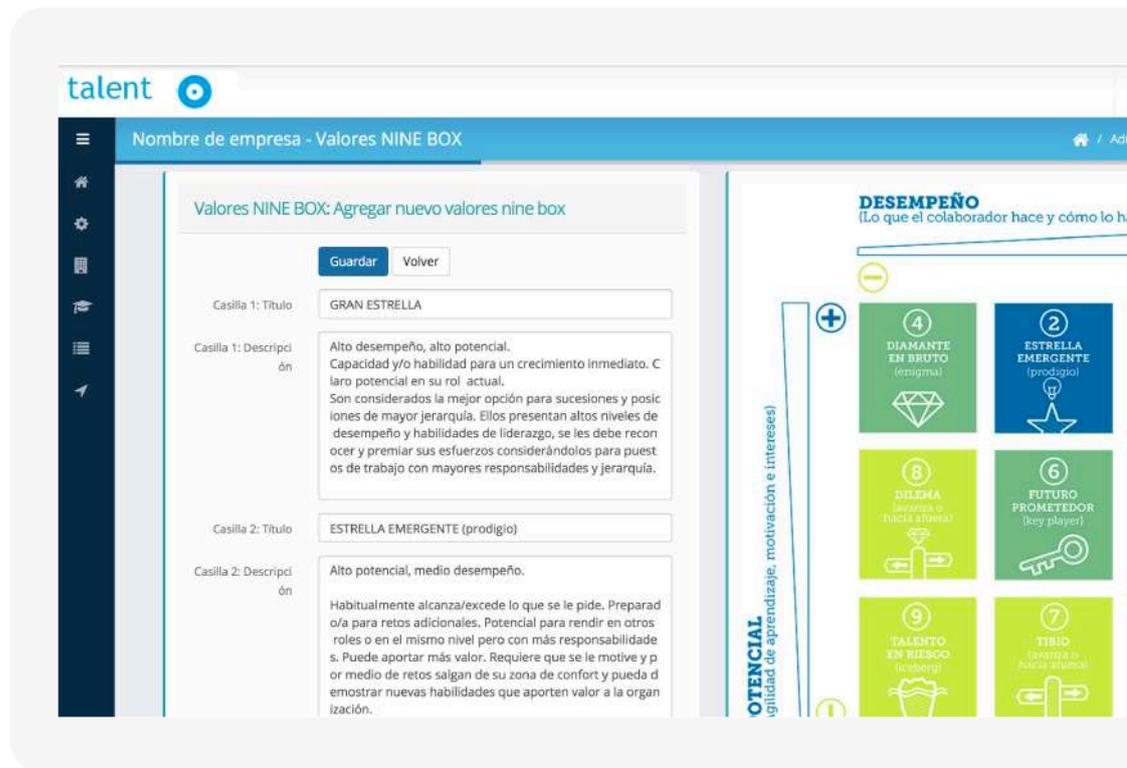
Gestiona la formación, generando itinerarios formativos y generación de documentación:

- títulos
- listados de alumnos
- evaluaciones
- costes desglosados por centros...



GESTIÓN DEL TALENTO

Todo aquello que quieras aportar se puede diseñar a medida, como el índice de rotación, los niveles de evaluación, etc.



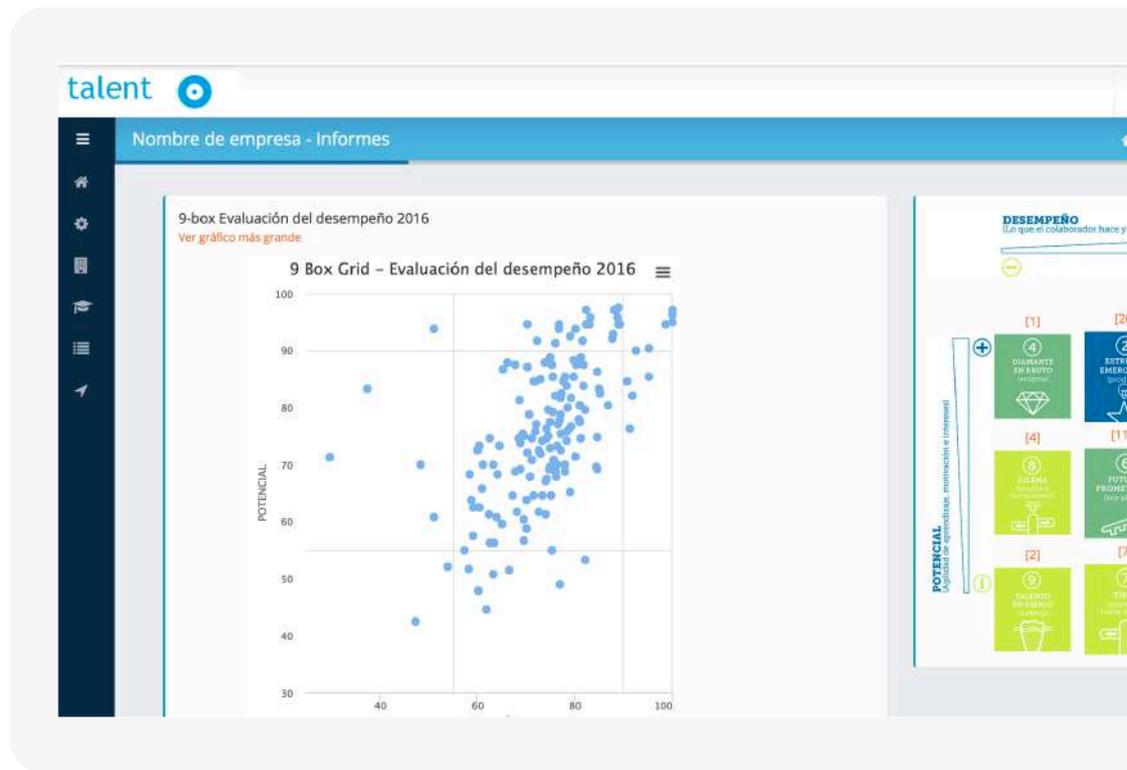
Identifica el talento, generando un mapa del talento de la organización, identificando el personal clave y estableciendo criterios para promoción interna, desarrollo y retribución variable.

También podrás registrar los indicadores y KPI's por puesto y persona.



9 BOX GRID

Ten una visión del talento de tu empresa de un vistazo.



Tendrás todo el Talento de tu organización de un mapa que se basa en la Nine box grid, de esta forma podrás situar a cada uno de los compañeros en una de las parrillas y ver el potencial que tienen y el desarrollo necesario para convertirse en Estrellas de la organización.



GENERACIÓN DE INFORMES

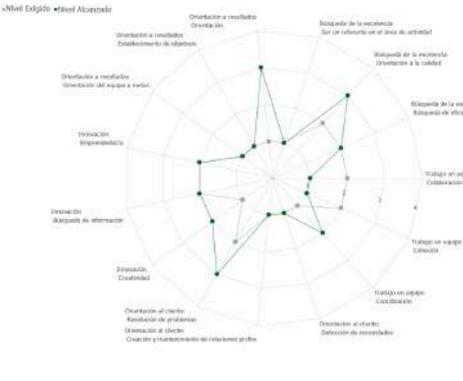
Descarga cómodamente los informes generados con todos los datos anteriores.

Imprime, comparte, compara.

Evaluación empleado: ALDO
 Empleado: ALDO ALCALDE GARCIA | Puesto: Almacenero
 Evaluador: PABLO GARZON GALLEGO | Periodo: Evaluación del desempeño 2016

COMPETENCIAS CORPORATIVAS

Competencia	Comportamiento	Nivel exigido	Autoeval.	Evaluación	Nivel alcanzado
Trabajo en equipo	Colaboración	C	C	D	D
Trabajo en equipo	Cohesión	C	B	E	D
Trabajo en equipo	Coordinación	D	C	D	C
Orientación al cliente:	Detección de necesidades	D	D	D	D
Orientación al cliente:	Creación y mantenimiento de relaciones..	D	D	D	D
Orientación al cliente:	Resolución de problemas	C	B	C	C
Innovación	Creatividad	D	C	D	D
Innovación	Búsqueda de información	C	C	D	D
Innovación	Emprendedor/a	C	C	D	D
Orientación a resultados	Orientación del equipo a metas	D	D	D	D
Orientación a resultados	Establecimiento de objetivos	D	D	D	D
Orientación a resultados	Orientación	D	B	D	D
Búsqueda de la excelencia	Ser un referente en el área de activid..	D	C	D	D
Búsqueda de la excelencia	Orientación a la calidad	C	B	C	C
Búsqueda de la excelencia	Búsqueda de eficiencia	C	C	C	C



Evaluación empleado: ABEL
 Empleado: ABEL ESTRADA JIMENEZ PEREZ | Puesto: Comercial TOP
 Evaluador: ROXANA RAMON LAGO | Periodo: Evaluación del desempeño 2016

COMPETENCIAS CORPORATIVAS

Competencia	Comportamiento	Nivel exigido	Autoeval.	Evaluación	Nivel alcanzado
Trabajo en equipo	Colaboración	D	B	D	D
Trabajo en equipo	Cohesión	D	B	D	D
Trabajo en equipo	Coordinación	D	B	C	C
Orientación al cliente:	Detección de necesidades	C	B	C	C
Orientación al cliente:	Creación y mantenimiento de relaciones..	C	B	C	C
Orientación al cliente:	Resolución de problemas	C	A	C	C
Innovación	Creatividad	D	C	D	D
Innovación	Búsqueda de información	C	C	C	C
Innovación	Emprendedor/a	D	C	D	D
Orientación a resultados	Orientación del equipo a metas	D	C	D	D
Orientación a resultados	Establecimiento de objetivos	D	C	D	D
Orientación a resultados	Orientación	B	B	B	B
Búsqueda de la excelencia	Ser un referente en el área de activid..	D	D	D	D
Búsqueda de la excelencia	Orientación a la calidad	C	B	C	C
Búsqueda de la excelencia	Búsqueda de eficiencia	C	C	C	C

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

Competencia	Comportamiento	Nivel exigido	Autoeval.	Evaluación	Nivel alcanzado
Liderazgo	Influencia	C	C	C	C
Liderazgo	Toma de decisiones	C	C	B	B
Liderazgo	Dirección de personas	D	B	D	D
Pensamiento Estratégico	Visión Global	D	C	D	D
Pensamiento Estratégico	Conocimiento del sector	C	C	C	C
Pensamiento Estratégico	Anticipación	C	C	C	C
Planificación y organización	Priorización	D	A	C	C
Planificación y organización	Planificación	D	B	C	C
Planificación y organización	Organización	D	B	D	D
Comunicación	Transmisión de información	C	B	C	C
Comunicación	Feedback	D	B	D	D
Comunicación	Escucha activa	B	A	B	B
Iniciativa	Tendencia a la acción	C	C	C	C
Iniciativa	Búsqueda de soluciones	C	C	C	C
Iniciativa	Autonomía	D	C	C	C
Inteligencia emocional	Autocontrol y gestión de emociones	B	B	B	B
Inteligencia emocional	Resistencia al estrés	B	B	B	B
Pensamiento Analítico	Capacidad de análisis	D	C	D	D
Pensamiento Analítico	Capacidad crítica	D	C	D	D

COMPETENCIAS POTENCIAL

	Autoeval.	Evaluación	Nivel alcanzado
	C	C	C
	B	B	B
	B	C	C
	A	C	C
	A	C	C
	B	C	C

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

Competencia	Comportamiento	Nivel exigido	Autoeval.	Evaluación	Nivel alcanzado
Liderazgo	Influencia	D	C	D	D
Liderazgo	Toma de decisiones	D	B	B	B
Liderazgo	Dirección de personas	D	D	D	D
Pensamiento Estratégico	Visión Global	D	C	D	D
Pensamiento Estratégico	Conocimiento del sector	C	C	C	C
Pensamiento Estratégico	Anticipación	D	B	D	D
Planificación y organización	Priorización	D	C	C	C
Planificación y organización	Planificación	D	B	C	C
Planificación y organización	Organización	D	B	D	D
Comunicación	Transmisión de información	D	B	D	D
Comunicación	Feedback	D	C	D	D
Comunicación	Escucha activa	D	B	D	D
Iniciativa	Tendencia a la acción	D	D	D	D
Iniciativa	Búsqueda de soluciones	D	B	C	C
Iniciativa	Autonomía	D	B	C	C
Inteligencia emocional	Autocontrol y gestión de emociones	C	B	C	C
Inteligencia emocional	Resistencia al estrés	C	B	C	C
Pensamiento Analítico	Capacidad de análisis	D	C	D	D
Pensamiento Analítico	Capacidad crítica	D	C	D	D



COMPETENCIAS POTENCIAL

Competencia	Comportamiento	Autoeval.	Evaluación	Nivel alcanzado
Orientación al desarrollo	Actualización continua	C	C	C
Orientación al desarrollo	Potencial de desarrollo	B	D	B
Orientación al desarrollo	Agencia al cambio	B	C	B
Compromiso	Servicio de permanencia	C	D	D
Compromiso	Visión de pertenencia (a largo plazo)	A	E	B
Compromiso	Actuar como embajador/a de nuestra empresa	C	E	D

ASPIRACION PROFESIONAL:

1. Siento el crecimiento de nuestra empresa como una oportunidad para poder crecer profesionalmente: De acuerdo
2. Me gustaría seguir formándome en mi puesto de trabajo: De acuerdo
3. Me encuentro en un momento de crecimiento y desarrollo en mi actual función/puesto: De acuerdo
4. Considero que es momento de poder asumir nuevas funciones y/o responsabilidades: Desacuerdo
5. Me gustaría ampliar mi responsabilidad funcional en la empresa y estar dispuesto/a a trasladarme a otra delegación: Desacuerdo
6. Si tuviera que cambiar de departamento, me gustaría trabajar en: Producción
7. Me gustaría optar al puesto de: Almacenero

TALENT



QUÉ OFRECE
TALENT



- **Información eficaz** para definir e identificar el talento.
- Las **Competencias clave** que deben mostrar todas las personas que integran el grupo.
- Las **Competencias Específicas** de los diferentes puestos, mostrando un nivel de detalle según conductas, permitiendo una evaluación del talento objetiva.
- **Gestión de los indicadores clave –KPI´s–** permitiendo la toma de decisiones a los diferentes responsables.
- Permite implantar la **Evaluación del Desempeño** que sirva para **promover el talento** de la organización, obteniendo gráficamente el **mapa del talento en tu empresa**.
- Medir, medir y medir para mejorar, gracias a una **gestión online de las evaluaciones de desempeño**, permitiendo a los trabajadores obtener pautas y herramientas para mejorar su desempeño.
- Disponer de forma fácil e integrada de toda la **información clave para el departamento** de recursos humanos.
- Gestionar la **formación y desarrollar itinerarios formativos**.
- **Informes de gestión y reportes** del área de recursos humanos.

TALENT



RESULTADOS TALENT



- Toda la **información clave para la gestión** de tus recursos humanos en un único software: información de tu plantilla, plan de formación, DPT´s, KPI´s, competencias y valores, gestión de la rotación, evaluación del desempeño y mapa del Talento.
- Implanta un **sistema de una Evaluación del Desempeño fácil de gestionar**, basada en talento y objetivos, todo informatizado y on-line.
- **Desarrolla el talento interno de la empresa**, potenciando la formación y la mejora continua, gracias al diseño de **planes de carrera e itinerarios formativos**.
- Gestionar **programas de sucesión y desarrollo** en línea con las necesidades de la empresa.
- Incrementa la **motivación del personal**.
- **Optimizar** de los procesos de **toma de decisiones**.
- **Reduce tus tiempos de elaboración de informes** y mejora tu proceso de toma de decisiones.
- **Integra toda la información clave en un solo software** adaptado a las necesidades de tu empresa.





TALENT

SOFTWARE DE GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

Talent es flexibilidad, intuitivo, fácil de manejar y aporta una integración de multitud de datos en una sola plataforma, para que la gestión de las personas en las empresas se convierta en algo sencillo.

La experiencia nos avala y solo pensamos en hacer hacerte la gestión de personas mucho más dinámica y ágil, al tiempo que puedas acceder a los resultados para tomar decisiones.



"Sabíamos que nos iba a facilitar la gestión del talento, pero la información y el detalle del que disponemos es mayor al que esperábamos"

Eugenio de Miguel
Director de RRHH
Aquaservice

