

PROGRAMA FORMATIVO:

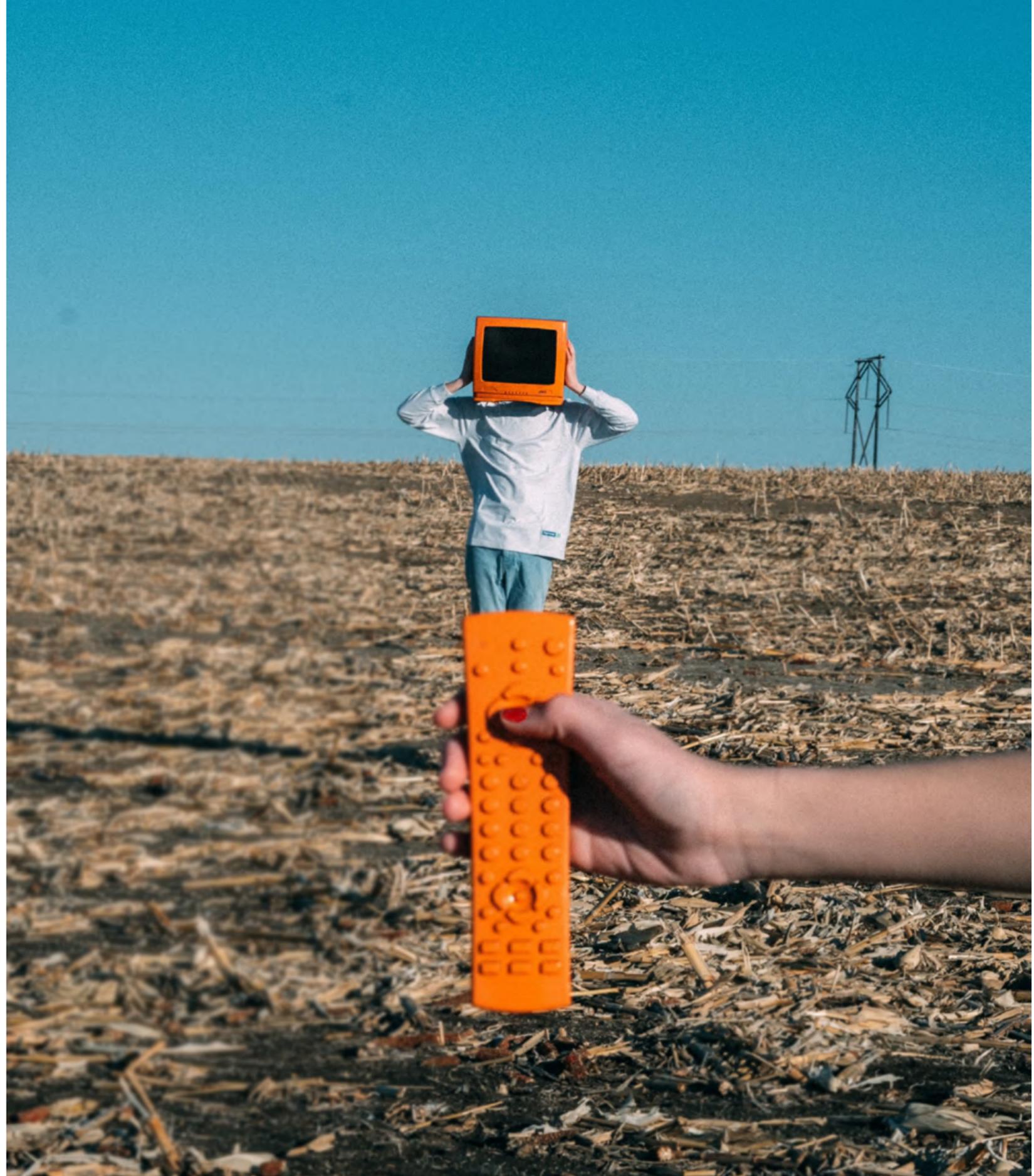
Personas que gestionan equipos humanos.

La gestión de personas se ha convertido en un propuesta de valor, que diferencia a una empresa de otra.

Supone que una correcta gestión de personas puede marcar el éxito del negocio.



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.



PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Te lo vas a perder?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.



PLAZO DE MATRICULACIÓN ABIERTO

¡Plazas muy limitadas!



25 HORAS DE FORMACIÓN

12 Jornadas formación online + 3 Experts Talks + 1 Outdoor Training



FORMACIÓN EXPERIENCIAL

Si buscas una charla aburrida de 3 horas, este programa no es para ti.



290€ - 100% BONIFICABLE

Tramitamos la bonificación a través de FUNDAE para ahorrarte papeleos.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué objetivo buscamos?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

Deseamos que las personas que estén inscritas en el curso y que tienen a su cargo personas, profundicen en la gestión de equipos de trabajo, desde una doble vertiente:

La relativa a la relaciones interpersonales y la relativa a la consecución de objetivos.

Dirigir y guiar a las personas que componen su equipo de trabajo con el fin de alcanzar la misión de la organización, haciéndoles la estancia en la empresa agradable, pero sin olvidar la importancia de la consecución de objetivos.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

Las personas asistentes serán capaces de:



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

Aprovechar las **fortalezas naturales** de cada miembro del equipo.

Identificar los diferentes patrones de comportamiento espontáneo que mejor se adecuan a cada situación de **liderazgo**.

Analizar estrategias flexibles que faciliten el desarrollo de competencias, optimicen la motivación del equipo y le **permitan influir de forma positiva en la consecución de objetivos**.

Propiciar **habilidades de comunicación y dirección idóneas** ante situaciones de trabajo habituales: dar una dirección de trabajo concreta, felicitar, corregir, asesorar, escuchar y delegar.

Gestionar adecuadamente los conflictos que surjan a través del **desarrollo de habilidades directivas**.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Cómo lo vamos a conseguir?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

Utilizando una metodología multidisciplinar.

Donde habrán **clases online y Outdoor Training** (si la pandemia lo permite).

Cuestionarios para autocumplimentar, lectura de estrategias de otras empresa, análisis pormenorizado de documentación, e incluso **3 Master Class con 3 gestores de Equipos en empresas líderes de la Comunidad Valenciana.**

DESCUBRE NUESTRA
FORMACIÓN ONLINE

CONOCE NUESTROS
OUTDOOR TRAININGS

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Con qué docentes contamos?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.



Juan Antonio Carrasco

De la estrategia a la operativa.

Como directivo y formador en dos instituciones educativas referentes, he acompañado a más de 9.000 empresarios, ejecutivos y directivos.

[in](#)



Jose Enrique García

Tiempos de liderar.

Más de 20 años gestionando equipos humanos a través de la innovación y creatividad.

[in](#)



Silvia Soto

Comunicación y Dirección.

Más de 15 años formando a líderes, mandos intermedios y directivos.

[in](#)



Roberto Touza

Ágilo en RRHH.

Ayudo a organizaciones y emprendedores a innovar impulsando el producto correcto con metodologías innovadoras.

[in](#)

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

En este programa tiene el fin de **dotar de herramientas, actitudes, diálogos, habilidades y destrezas a las personas que tienen a su cargo colaboradores**, para que de esta forma sean capaces de gestionar sus equipos humanos con eficacia.

Como en **Equipo Humano** decimos, debemos de gestionar a los Humanos que tenemos a nuestro cargo para que el negocio funcione. Y al mismo tiempo la persona tiene que generar un sentimiento de pertenencia.

Y para encontrar dicho equilibrio necesitamos conocernos, conocer al mando, saber el modelo de negocio, la operativa de la estrategia, etc., **con el fin de encontrar el equilibrio perfecto.**

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

MÓDULO 0. BIENVENIDA:

Si queremos tener una transferencia al puesto de trabajo, **es necesario conocer las inquietudes de las personas que van a asistir al curso.**

Para ello se realizará un **cuestionario previo a los alumnos/as inscritos para conocer en mayor profundidad** cuáles son los retos a los cuales se enfrentan en su día a día para dirigir personas y mover el negocio hacia el rendimiento óptimo.

De esta forma, el programa será mucho más flexible y **adaptable a las necesidades de las personas.**

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

MÓDULO 1. YO SOY YO Y MIS CIRCUNSTANCIAS:

Es necesario que todas las personas se sitúen en el escenario actual, hablando de nuevos hábitos en los puestos de trabajo, en las economías de escala, en nuevos modelos empresariales, etc.

Con el fin de situarnos en un espacio temporal concreto y todas las variables que rodean al mismo; sociales, económicas, políticas, etc.

Esto nos dará una visión holística de mi rol dentro de una empresa y la importancia de la misma.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

MÓDULO 2. DE LA ESTRATEGIA A LA OPERATIVA:

Es habitual que exista una distancia entre los equipos que diseñan la estrategia y los que la implementan:

Cultura empresarial, planificación estratégica e implementación y control de las estrategias son tres grandes piezas de una misma maquinaria que deben estar perfectamente coordinadas para sacar el máximo potencial.

Y más en un entorno de tanto cambio como el actual, que unos definen como VUCA, otros como GAFAM, etc. pero que, en cualquier caso, **surgen tanto nuevas amenazas como nuevas oportunidades**, la clave: estar preparado para interpretar los cambios y saber gestionarlos.

A lo largo de este bloque trabajaremos distintas herramientas para **analizar el modelo de negocio y aterrizar la estrategia potenciando la productividad**, la eficiencia y el logro de los objetivos.

Asimismo, dotaremos a los participantes de técnicas que permitirán apalancarse en las áreas de mayor interés en la gestión de las agendas, **incrementando el bienestar y reduciendo la ansiedad para cumplir con los objetivos y compromisos.**

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

MÓDULO 3. TIEMPOS DE LIDERAR:

Sí, son tiempos para liderar, pero de dentro hacia fuera.

Los alumnos/as interactuarán con las funciones que deben desarrollar, los cometidos, las responsabilidades, así como los **diferentes estilos de liderazgo.**

Identificar lo que necesita cada colaborador/a y como se debe llevar a cabo un plan de acción para el mismo.

Desarrollarán la capacidad de influencia, así como los puntos fundamentales en la negociación. **Las diferentes formas de liderar en función del estilo de la empresa y como llevarlo a la práctica.**

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

MÓDULO 4. METODOLOGÍAS ÁGILE EN RRHH:

Cómo dar protagonismo a las personas, a la colaboración y a las interacciones entre empleados/as, será una de las claves que desarrollaremos.

Una mejora continua. Se asumen los errores como algo natural y de lo que se puede aprender para aportar valor a la empresa.

Trabajaremos herramientas para enamorar al cliente y colaborar con él de manera estrecha.

Ser ágil a la hora de adaptarse a los cambios. Como hemos dicho el mundo está en constante evolución y las organizaciones deben formar estructuras líquidas.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Qué contenidos vamos a desarrollar?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

MÓDULO 5. COMUNICACIÓN Y DIRECCIÓN:

En este módulo se trabajarán aspectos relativos a la comunicación como aspectos fundamentales a la hora de gestionar personas.

No es baladí hablar que la comunicación en los tiempos que andamos es fundamental para reducir la incertidumbre y **mejorar el desempeño de las personas**.

Pondremos en práctica el modelo ERR, (Explorar, reconocer y responder).

Se desarrollarán habilidades de dirección y las pondremos en práctica, como puede ser dar dirección y guiar en la consecución de objetivos, **supervisar el trabajo y dar reconocimiento, asesorar pero desde la escucha, así como delegar de una forma eficaz**.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Cuándo realizaremos el programa?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.

M.0 Bienvenida:

23 marzo - 15:00 a 16:30 horas.

M1. Yo soy yo y mis circunstancias:

25 marzo - 15:00 a 16:30 horas.

M2. De la estrategia a la operativa:

30 marzo y 6 abril - 15:00 a 16:30 horas.

M.3 Tiempos de liderar:

8, 13 y 15 abril - 15:00 a 16:30 horas.

M4. Metodologías ágile en la gestión de personas:

20 y 22 abril - 15:00 a 16:30 horas.

M5. Comunicación y habilidades directivas:

29 abril, 4 y 6 mayo - 15:00 a 16:30 horas.

Expert Talks:

Fechas horarios por definir.

Outdoor Training

27 abril - 09:00 a 14:00 horas.

PERSONAS QUE GESTIONAN EQUIPOS HUMANOS

¿Te lo vas a perder?



HAZ CLICK PARA INSCRIBIRTE.



PLAZO DE MATRICULACIÓN ABIERTO

¡Plazas muy limitadas!



25 HORAS DE FORMACIÓN

12 Jornadas formación online + 3 Experts Talks + 1 Outdoor Training



FORMACIÓN EXPERIENCIAL

Si buscas una charla aburrida de 3 horas, este programa no es para ti.



290€ - 100% BONIFICABLE

Tramitamos la bonificación a través de FUNDAE para ahorrarte papeleos.