

# Auditoría retributiva y valoración de puestos.

¿Sabes cómo cumplir las nuevas exigencias del RD 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres?



2 Y 10 DE DICIEMBRE.



DE 09:30 A 13:30 HORAS.



[comunicacion@equipohumano.com](mailto:comunicacion@equipohumano.com)



# Auditoría retributiva y valoración de puestos.

Cómo cumplir las nuevas exigencias del RD 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.



2 Y 10 DE DICIEMBRE.



DE 09:30 A 13:30 HORAS.



[comunicacion@equipohumano.com](mailto:comunicacion@equipohumano.com)

La reciente modificación que los RD 901/2020 y, principalmente, el RD 902/2020 recoge la necesidad de llevar a un **registro retributivo así como el alcance de la auditoría retributiva**, de especial incidencia para aquellas empresas obligadas a disponer de un plan de igualdad.

El registro retributivo persigue **fomentar la igualdad salarial a reducir la brecha en función del género** a través del acceso de la representación legal de las personas trabajadoras a la información retributiva desglosada y promediada.

En esta línea, las auditorías salariales cumplen con el propósito de proporcionar información suficiente, racional y adecuada sobre la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y **prevenir situaciones de riesgo discriminatorio**, introduciendo el principio de igualdad retributiva por trabajo de igual valor.

Así, **la valoración de puestos de trabajo se recoge como la herramienta para realizar una estimación global de todos los factores** que concurren en un puesto de trabajo, permitiendo asignar una puntuación o valor numérico al mismo, sentando la base para comparar los puestos de trabajo de una misma organización, de acuerdo a criterios objetivos.

## ¿QUÉ VOY A CONSEGUIR CON ESTA FORMACIÓN?

El curso “Auditoría retributiva y valoración de puestos de trabajo” persigue poner a disposición del alumnado y sus empresas la **metodología de valoración de puestos de trabajo desarrollada por Equipo Humano** para su auto-aplicación y la elaboración de la auditoría retributiva de aplicación por la reciente normativa legal.

En este curso, aprenderás nuestra metodología para poder **valorar los puestos de trabajo de tu organización** y poder comparar los puestos de trabajo para la elaboración de la auditoría retributiva.

Para hacerlo aún más fácil, con tu matrícula al curso obtendrás una **licencia anual para nuestro software TALENT** que te permitirá realizar online las valoraciones de puestos y obtener los datos clave recogidos en la auditoría retributiva.

## ¿QUÉ CONTENIDOS TIENE?

1. Obligaciones de la empresa: registro salarial y auditoría retributiva.
2. Cómo elaborar un registro salarial.
3. Cómo elaborar una auditoría retributiva.
4. Valoración de puestos de trabajo: modelo Equipo Humano.
5. Cómo valorar los puestos de trabajo con TALENT.
6. Generación de informes y análisis para la auditoría retributiva.

## DESARROLLO DEL CURSO:

Dado que durante el curso utilizaremos el software TALENT, 10 días antes del curso, contactaremos contigo para ayudarte a **cargar los datos de tu empresa** que necesitarás para realizar la valoración de puestos de trabajo y la auditoría retributiva.

Así, durante el curso, podrás acceder al software con los **datos reales de tu empresa y aprender la metodología de Equipo Humano en ejemplos reales.**

Recibirás un acceso exclusivo para tu empresa a nuestra herramienta, con la cual realizar la valoración de puestos de trabajo y **poder consultarla durante 12 meses.**

Tras la formación, dispondrás de **dos sesiones de seguimiento** (1h de duración cada una) con una persona experta para ayudarte en todo aquello que necesites.

La licencia tendrá una vigencia de 12 meses.

Pasados estos 12 meses podrás optar entre descargar toda la información o solicitar una renovación de la licencia.

## RAFAEL DELICADO:



Profesional con 15 años de experiencia en la implantación de políticas de desarrollo de recursos humanos:

- Experto en gestión de talento y retribución variable.
- Formación.
- Outplacement.
- Gestión de proyectos, subvenciones y licitaciones públicas.

### RESPONSABLE CONSULTORÍA EQUIPO HUMANO:

Implantación de proyectos de desarrollo y formación en clientes de entre 50 y 1.700 empleados. Responsable de un equipo de consultores, encargado del diseño de soluciones a medida, gestionando y llevando a cabo proyectos en las siguientes áreas:

Gestión del Talento: Descripción de puestos de trabajo y procedimientos, diseño sistemas de Evaluación del Desempeño.

Gestión por Competencias, implantación de Sistemas de Retribución Variable, estudios de Clima y Cultura Organizacional, definición Misión, Visión y Valores.

Organización y estrategia: evaluación de cargas de trabajo, diseño de modelo de negocio, elaboración de planes estratégicos, definición de propuesta de valor.

Formador en materia de empleo, compensaciones y valoración de puestos, evaluación del desempeño.

# Auditoría retributiva y valoración de puestos.

¿Sabes cómo cumplir las nuevas exigencias del RD 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres?



2 Y 10 DE DICIEMBRE.



DE 09:30 A 13:30 HORAS.



[comunicacion@equipohumano.com](mailto:comunicacion@equipohumano.com)

